

## POLÍTICA INTEGRADA

### Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho e Compliance

A **Iguá Saneamento**, uma empresa que atua no gerenciamento e operação de sistemas de abastecimento de água e esgotamento sanitário por meio de concessões e parcerias público-privadas, considera que é de sua responsabilidade e de todos os seus colaboradores e parceiros, o compromisso com a qualidade do serviço prestado, com os princípios e valores éticos, o Programa de Integridade do Grupo **Iguá**, a conservação do meio ambiente, a segurança e saúde de seus colaboradores e o compromisso com o desenvolvimento socioambiental das comunidades onde atua. Adota e estabelece como pontos orientadores para a condução dos seus negócios, em todas as suas fases, os seguintes compromissos e responsabilidades:

#### **Satisfação do cliente**

- Garantir a satisfação do cliente, prestando serviços que contribuam para desenvolvimento socioambiental da comunidade e o bem-estar social.

#### **Conservação ambiental**

- Prevenir, monitorar, evitar e minimizar os riscos e impactos ambientais dos nossos processos, buscando a proteção dos ecossistemas e manutenção da biodiversidade, respeitando as questões culturais regionais, propondo medidas adequadas de mitigação e compensação quando impactos e interferências negativas forem inevitáveis; também desenvolver e apoiar interna e externamente programas de educação e consciência socioambiental.

#### **Conformidade legal**

- Identificar, cumprir e registrar a legislação aplicável em todas as fases dos nossos processos e projetos, de abrangência federal, estadual e municipal, adotando os padrões de excelência e melhores práticas, além de cumprir outros requisitos atrelados ao negócio da companhia. Mantendo sempre a conformidade legal do SGI em seus processos.

#### **Prevenção de doenças e acidentes**

- Garantir um ambiente de trabalho saudável e seguro para prevenção de lesões e problemas de saúde relacionados ao trabalho e a satisfação dos nossos colaboradores e parceiros, identificando e eliminando os perigos, além de monitorar e reduzir os riscos através das oportunidades de melhorias no ambiente de trabalho para preservar a integridade física e prevenir as doenças decorrentes do trabalho, evitando acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, assim fornecendo condições necessárias para execução segura e saudável nas atividades, incluindo também a consulta e a participação dos trabalhadores para promover o comportamento seguro e saudável, com a aplicação de práticas mais seguras nos processos, mitigando os riscos ocupacionais associados as suas atividades, como base para uma melhor qualidade de vida, assim como a estrutura necessária para o estabelecimento de objetivos de SSO.

#### **Mudanças climáticas**

- Promover e apoiar iniciativas visando o monitoramento e controle das emissões de gases de efeito estufa das operações, identificando oportunidades de utilização de novas tecnologias de baixa emissão dos GEE, bem como influenciar o setor e a cadeia de valor na transição pela economia de baixo carbono.

#### **Eficiência no consumo de recursos**

- Desenvolver ações em nossas operações que visem uma maior eficiência do consumo de energia, água e insumos, garantindo o uso sustentável dos recursos naturais.

#### **Compliance e Antissuborno**

- Assegurar os princípios de governança de Compliance e cumprimento com as Leis Antissuborno e Anticorrupção e que o Conselho de Administração, Comitê de Auditoria, a Alta Direção, colaboradores, fornecedores e parceiros de negócio cumpra com as obrigações de Compliance;

- Assegurar que a função de compliance seja exercida por pessoa com competência, posição, autoridade e independência, com acesso direto ao Conselho de Administração, Comitê de Auditoria e à Alta Direção.

- Ter uma abordagem de tolerância zero em relação à corrupção, suborno e outros atos de corrupção, proibindo que os administradores, colaboradores, fornecedores e parceiros de negócio realizem pagamento ou recebam propina; e com relação à assédio e discriminação.

- Encorajar as pessoas a reportarem, de boa-fé, ou com base em uma razoável convicção na confiança, por meio dos canais de comunicação pertinentes, quaisquer questões relativas a indícios de conduta inadequada, seja por administrador, colaborador, agente público, fornecedor ou parceiro de negócio, sem medo de represália, incluindo violações da Política Integrada e das obrigações de compliance do Grupo Iguá e que não seja retaliado ou penalizado devido às denúncias de práticas não compliance ocorridas.

- Conscientizar e treinar os colaboradores das medidas disciplinares de não cumprimento das premissas de compliance de acordo com as leis e as normas ISO 37.301 e ISO 37.001 e com os próprios requisitos do Grupo Iguá, conforme estabelecidos nas suas políticas de Compliance, Antissuborno e Anticorrupção, enfatizando a obrigação e o comprometimento de cada um com a honestidade, integridade, ética, transparência, equidade, responsabilidade corporativa, respeito e excelência.

#### **Melhoria contínua**

- Estimular a inovação, melhoria, o desenvolvimento de tecnologias e processos, o combate à fraude, corrupção e antissuborno, atendendo padrões, legais e voluntários, proporcionando resultados econômico-financeiros e crescimento dos negócios de forma ética, íntegra, transparente e sustentável respeitando a relação com nossos clientes, parceiros, colaboradores, investidores, comunidade e meio ambiente, evitando situações de risco ocupacional para colaboradores e partes interessadas, proporcionando o desenvolvimento contínuo do Sistema de Gestão Integrado.